



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 34] नई दिल्ली, अगस्त 18—अगस्त 24, 2013, शनिवार/श्रावण 27—भाद्र 2, 1935
No. 34] NEW DELHI, AUGUST 18—AUGUST 24, 2013, SATURDAY/SHRAVANA 27—BHADRA 2, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 2013

सा.का.नि. 203.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान, संयुक्त निदेशक (व्यवहारिक प्रशिक्षण) भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय में संयुक्त निदेशक (व्यवहारिक प्रशिक्षण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान, संयुक्त निदेशक (व्यवहारिक प्रशिक्षण) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता : वह व्यक्ति—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
संयुक्त निदेशक (व्यवहारिक प्रशिक्षण)	1 (2013) * *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15,600— 39,100 ₹ धन 7,600 ₹ ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	सशस्त्र सेनाओं के पुनर्नियोजित कार्मिकों के लिए दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या सशस्त्र सेनाओं के कार्मिकों के लिए पुनर्नियोजन			प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विश्वविद्यालयों या स्वशासी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी-		

(11)

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 15600-39100 रु. धन 6600 रु. ग्रेड वेतन के वेतनमान में नियमित आधार पर मूल काडर या विभाग में उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

अनिवार्य :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मनोविज्ञान या समाजशास्त्र या मानवविज्ञान या व्यवहार विज्ञान में स्नातक डिग्री;

(ii) व्यवहार विज्ञान या मनोविज्ञान या समाजशास्त्र या मानवविज्ञान में दो वर्ष के अध्यापन अनुभव सहित दस वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मनोविज्ञान या समाजशास्त्र या मानवविज्ञान या व्यवहार विज्ञान में मास्टर डिग्री;

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन (सशस्त्र सेनाओं के कार्मिकों के लिए) : ग्रेड वेतन 3 में ₹ 7600 में भारतीय थलसेना में लेफ्टीनेंट कर्नल या भारतीय नौसेना में कमांडर या भारतीय वायुसेना में विंग कमांडर के रैंक में सशस्त्र सेना के कार्मिक जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जो एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं, पर भी विचार किया जाएगा । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बन्धनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है । ऐसे अधिकारियों के पद पर वास्तविक चयन से पहले सेवानिवृत्त होने या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने की दशा में उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर होगी ।

टिप्पण-1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छोड़े वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व -पुनरीक्षित वेतनमानों का समान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति पुनर्नियोजन पर पुष्टि पर विचार करने के लिए, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

(i) अपर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —अध्यक्ष

(ii) संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य

(iii) संयुक्त सचिव (प्रशासनिक अधिकरण और प्रशासन), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य

(iv) निदेशक, सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान —सदस्य

[फा. सं. ए-12034/04/2012-आईएसटीएम]

अनिल त्रिपाठी, अपर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 23rd August, 2013

G.S.R. 203.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management, Joint Director (Behavioural Training) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director (Behavioural Training) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Joint Director (Behavioural Training) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or scale of pay .—The number of the said post, its classification and Pay Band and Grade Pay or Scale of Pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to the rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc. —The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. — Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band, Grade Pay and Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Joint Director (Behavioural Training)	01 (2013)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3 : Pay scale of Rs.15,600—39,100 plus Grade Pay Rs. 7600	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		2 years for re-employed armed forces personnel
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, Grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
By deputation (including short term contract) or re-employment for armed forces personnel.			Deputation (including short term contract): Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or recognised Research Institutions or Universities or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisation: (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) With five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the pay band-3 Rs. 15600-39100 plus grade pay Rs 6600 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience:		

(11)

Essential :

- (i) Bachelor's degree in Psychology or Sociology or Anthropology or Behavioural Sciences from a recognised University; and
- (ii) Ten years experience including two years teaching experience in Behavioural Science or Psychology or Sociology or Anthropology.

Desirable :

Master's degree in Psychology or Sociology or Anthropology or Behavioural Sciences from a recognised University.

Deputation or Re-employment (for Armed Force Personnel) : Armed Forces Personnel in the rank of Lieutenant Colonel in Indian Army or Commander in Indian Navy or Wing Commander in Indian Air Force in the pay band-3 with grade pay of Rs. 7600 who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for deputationist shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the armed forces and thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made their appointment will be on re-employment basis.

(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts)

Note 1 : Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation (including short term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation on re-employment :—

- (i) Additional Secretary, Department of Personnel and Training

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

—Chairman

(12)	(13)
(ii) Joint Secretary (Training) Department of personnel and Training	—Member
(iii) Joint Secretary (Administrative Tribunal and Administration) Department of Personnel and Training	—Member
(iv) Director, Institute of Secretariat Training and Management	—Member

[F. No. A-12034/04/2012-ISTM]

ANIL TRIPATHI, Under Secy.

गृह मंत्रालय

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 2013

सा.का.नि. 204.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान (प्रशासनिक अधिकारी), भर्ती नियम, 1991 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

2. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3. गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1991 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :-

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रशासनिक अधिकारी	*01 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित (अनुसचिवीय)	वेतन बैंड-3, 15600— 39100 रु. (ग्रेड वेतन 6600 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(8)				(9)		(10)
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति (सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन)	प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी :-
	(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
	(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपए और ग्रेड वेतन 5400 रुपए या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और
	(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में बैचलर डिग्री ;
	(ii) प्रशासन, स्थापना और लेखा मामलों में पांच वर्ष का अनुभव ।
	सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए :
	प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन
	सशस्त्र बल के कैप्टन या समतुल्य रैंक के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हैं । यदि ऐसे अधिकारियों का चयन हो जाता है तो उन्हें उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है । तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है । यदि ऐसा पात्र अधिकारी वास्तविक रूप से चयन से पहले सेवानिवृत्त हो जाता है या रिजर्व में स्थानांतरित कर दिया जाता है तो उसकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी । (सिविल पदों के प्रति निर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन) ।
	टिप्पण-1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
	टिप्पण-2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
	टिप्पण-3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी 2006 से या उस तारीख से, जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व -पुनरीक्षित का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा,

(11)	(12)
	जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (सशस्त्र बल के पुनर्नियोजन कार्मिकों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. संयुक्त सचिव, राजभाषा विभाग	—अध्यक्ष
2. निदेशक/उपसचिव, राजभाषा विभाग	—सदस्य
3. निदेशक, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान	—सदस्य

[फा. सं. 14034/48/2009-रा.भा.(प्रशि.)]

सूरज भान, उप सचिव

पाद टिप्पण :-मूल नियम, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 143, तारीख 9 मार्च, 1999 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात सा.का नि. 516 तारीख 10 नवंबर, 2000 द्वारा संशोधन किए गए।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 13th August, 2013

G. S. R. 204.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1991, namely;

2. (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute (Administrative Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. In the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1991, for the Schedule, the following schedule shall be substituted, namely :-

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or pay Scale	Whether selection post or non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Adminis- trative Officer	01*(2013) *subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial	Pay Band-3 Rs. 15600— 39100 puls Gr. pay of Rs. 6600	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years for Armed Forces personnel re-employed

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation /absorption to be made

(11)	(12)
Deputation (For Armed Forces Personnel Deputation/Re-employment)	<p>Deputation: Officers of the Central Government or State Governments or Union territories:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department: or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band-3 (Rs. 15600-39100) and Grade pay of Rs. 5400 - or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualification and experience;</p> <p>(i) Bachelor's degree in any subject from a recognised University;</p> <p>(ii) five years' experience in administration, establishment and accounts matters.</p> <p>For Armed Forces Personnel :</p> <p>Deputation/Re-employment</p> <p>The Armed Forces Personnel of the rank of Captain or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and possessing the educational qualification and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on Re-employment basis. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).</p>

(11)	(12)
	<p>Note 1.- Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of application.</p> <p>Note 3.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation re-employed of Armed Forces Personnel) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary, Department of Official Language —Chairman 2. Director/Deputy Secretary Department of Official Language —Member 3. Director Central Hindi Training Institute —Member 	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

[F.No. 14034/48/2009-OL(Trg.)]

SURAJ BHAN, Dy. Secy.

Foot Note:— The principal rules were published vide number G. S.R. 143, dated the 9th March, 1999 and subsequently amendment vide number GSR 516, dated 10th November, 2000.

नई दिल्ली, 21 अगस्त, 2013

सा.का.नि. 205.—केन्द्रीय सरकार, असम राइफल्स अधिनियम, 2006 (2006 का 47) की धारा 165 की उपधारा (2) के खंड (क) और खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय असम राइफल्स में पराचिकित्सा काडर समूह 'ग' योद्धक पद भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आसाम राइफल्स (पराचिकित्सा काडर) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद और संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. चिकित्सक दृष्टया योग्यता.—(1) कोई भी व्यक्ति इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा जब तक कि वह चिकित्सा प्रवर्ग 'शेप-1' को पूरा नहीं करता है।

(2) उप नियम (1) के प्रयोजन के लिए, "शेप-1" चिकित्सा अभिप्रेत है :—

(क) कोड अक्षर शेप (एस एच ए पी ई), जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण अर्थात् :—

एस	-	मनोवैज्ञानिक
एच	-	श्रवण शक्ति
ए	-	उपांग (अपैन्डेजेस)
पी	-	शारीरिक दक्षता
ई	-	दृष्टि शक्ति

(ख) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी।

(ग) कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे, सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-1 में है, वहां एस, एच, ए, पी, ई, लिखने के बजाय शेप-1, लिखकर दर्शाया जा सकेगा।

(3) कोड अक्षर (ख) और (ग) में निर्दिष्ट अंकों का साधारण मूल्यांकन में निम्नलिखित सम्मिलित है :—

(क) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आँखों को श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।

- (ग) “एस” कारक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं ;
- (घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य ।
- (ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

8. अन्यदेशीय अपात्रता.—कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा :

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. वारंट आफिसर (भौतिक चिकित्सक)	01* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समूह ‘ग’, अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन पद	18 और 23 वर्ष के बीच । टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुरम नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक
और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित आयु
और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
(क) शैक्षिक अर्हता : किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं पास तथा भौतिक चिकित्सा में डिप्लोमा ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(7)

(ख) शारीरिक मानक :

- (i) ऊँचाई : न्यूनतम 170 सें.मी.
- (ii) छाती : न्यूनतम 80 सें.मी. बिना फुलाए हुए
और 85 सें.मी. फुलाए हुए
- (iii) वजन : आयु और ऊँचाई के अनुसार
- (ग) जनजातियों और पहाड़ी क्षेत्रों के निवासियों को ऊँचाई तथा छाती में निम्नानुसार अनुज्ञेय छूट दी जाएगी :—
- (घ) ऊँचाई : गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा की श्रेणियों में आने वाले अभ्यर्थियों और असम, नागालैंड, मणिपुर, मिजोरम, त्रिपुरा, अरुणाचल प्रदेश, मेघालय, हिमाचल प्रदेश, कश्मीर, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लेह और लद्दाख खंड से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 165 सें.मी. और छाती न्यूनतम 78 सें.मी. बिना फुलाए हुए और 83 सें.मी. फुलाए हुए होगी ।
- (ड.) अनुसूचित जनजाति और संघ राज्य क्षेत्रों के सभी पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 सें.मी. और छाती न्यूनतम 76 सें.मी. बिना फुलाए हुए और 81 सें.मी. फुलाए हुए होगी ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर रिमस्ट्रेशन द्वारा।

हवलदार (नर्सिंग सहायक) की पंक्ति को ऐसे पद धारण किए हुए असम राइफल्स के सदस्यों के रिमस्ट्रेशन द्वारा जिनकी श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा हैं और निम्नलिखित अर्हताएं रखते हैं; अर्थात् :—

- (i) मानचित्र निर्वचन स्तर - द्वितीय,
(ii) मान्यता प्राप्त संस्थान से भौतिक चिकित्सा में डिप्लोमा;
(iii) प्रोन्नति काडर (एन काडर) ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

- | | |
|--|----------|
| 1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स | —अध्यक्ष |
| 2. स्टाफ आफिसर-1 (प्रशासन), असम राइफल्स | —सदस्य |
| 3. तकनीकी अधिकारी, असम राइफल्स | —सदस्य |
| 4. ब्रिगेडियर (कार्मिक), असम राइफल्स द्वारा नामनिर्देशित कोई जूनियर कमीशंड आफिसर | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. वारंट आफिसर (शल्य शाला तकनीकी)	01* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन पद	18 और 23 वर्ष के बीच। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
(क) शैक्षिक अर्हता : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं उत्तीर्ण तथा शल्य शाला तकनीकी में डिप्लोमा।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ख) शारीरिक मानक :		
(i) ऊँचाई : न्यूनतम 170 सें.मी.		
(ii) छाती : न्यूनतम 80 सें.मी. बिना फुलाए हुए और 85 सें.मी. फुलाए हुए		
(iii) वजन : आयु और ऊँचाई के अनुसार		
(ग) जनजाति और पहाड़ी क्षेत्रों के निवासियों को ऊँचाई तथा छाती में निम्नानुसार अनुज्ञेय छूट दी जाएगी :—		
(घ) ऊँचाई : गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा श्रेणियों के अभ्यर्थियों और असम, नागालैंड, मणिपुर, मिजोरम, त्रिपुरा, अरुणाचल प्रदेश, मेघालय, हिमाचल प्रदेश, कश्मीर, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लेह और लद्दाख खंड के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 165 सें.मी. और छाती न्यूनतम 78 सें.मी. बिना फुलाए हुए और 83 सें.मी. फुलाए हुए होगी।		
(ड.) अनुसूचित जनजाति और संघ राज्य क्षेत्रों के सभी पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 सें.मी. और छाती न्यूनतम 76 सें.मी. बिना फुलाए हुए और 81 सें.मी. फुलाए हुए होगी।		

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर	हवलदार (नर्सिंग सहायक) की पंक्ति में पद धारण किए हुए ऐसे असम राइफल्स के सदस्यों के रिमस्ट्रेशन द्वारा जिनकी श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है और निम्नलिखित अर्हताएं रखते हैं, अर्थात् :— (i) मानचित्र निर्वचन स्तर - द्वितीय;

(11)

(ii) मान्यताप्राप्त संस्थान से शल्य शाला तकनीकीविद में डिप्लोमा;

(iii) प्रोन्नति काडर (एन काडर) ।

(12)

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार के लिए)
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|---|----------|
| 1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स | —अध्यक्ष |
| 2. स्टाफ आफिसर-1 (प्रशासन), असम राइफल्स | —सदस्य |
| 3. तकनीकी अधिकारी, असम राइफल्स | —सदस्य |
| 4. ब्रिगेडियर (कार्मिक), असम राइफल्स द्वारा
नामनिर्देशित कोई जूनियर कमीशंड आफिसर | —सदस्य |

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. हवलदार (एक्स-रे सहायक)	46* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	चयन पद	18 और 23 वर्ष के बीच । टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

(7)

(क) शैक्षिक अर्हता : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय
से 12वीं उत्तीर्ण तथा रेडियोलोजी तकनीकी में डिप्लोमा ।

(8)

लागू नहीं होता

(9)

दो वर्ष

(ख) शारीरिक मानक :

- (i) ऊँचाई : न्यूनतम 170 सें.मी.
(ii) छाती : न्यूनतम 80 सें.मी. बिना फुलाए हुए
और 85 सें.मी. फुलाए हुए
(iii) वजन : आयु और ऊँचाई के अनुसार
(ग) जनजाति और पहाड़ी क्षेत्रों के निवासियों को ऊँचाई
तथा छाती में निम्नानुसार अनुज्ञेय छूट दी जाएगी :—

(घ) ऊँचाई : गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा
श्रेणियों के अभ्यर्थियों और असम, नागालैंड, मणिपुर, मिजोरम,

(7)

त्रिपुरा, अरुणाचल प्रदेश, मेघालय, हिमाचल प्रदेश, कश्मीर, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लेह और लद्दाख खंड के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 165 सें.मी. और छाती न्यूनतम 78 सें.मी. बिना फुलाए हुए और 83 सें.मी. फुलाए हुए होगी।

(ड.) अनुसूचित जनजाति और संघ राज्य क्षेत्रों के सभी पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 सें.मी. और छाती न्यूनतम 76 सें.मी. बिना फुलाए हुए और 81 सें.मी. फुलाए हुए होगी।

(10)

सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर रिमस्ट्रेशन द्वारा

(11)

राइफलमैन (नर्सिंग सहायक) की पंक्ति में पद धारण किए हुए ऐसे असम राइफल्स के सदस्यों के रिमस्ट्रेशन द्वारा जिनकी श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है, और निम्नलिखित अर्हताएं रखते हैं, अर्थात् :-

- (i) मानचित्र निर्वचन स्तर - द्वितीय;
- (ii) मान्यताप्राप्त संस्थान से रेडियोलोजी में डिप्लोमा ;
- (iii) प्रोन्नति काडर (एन काडर) ।

(12)

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

- | | |
|--|----------|
| 1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स | —अध्यक्ष |
| 2. स्टाफ आफिसर-1 (प्रशासन), असम राइफल्स | —सदस्य |
| 3. तकनीकी अधिकारी, असम राइफल्स | —सदस्य |
| 4. ब्रिगेडियर (कार्मिक), असम राइफल्स द्वारा नामनिर्देशित कोई जूनियर कमीशंड आफिसर | —सदस्य |

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. राइफल मैन (प्रयोगशाला सहायक)	47* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	चयन पद	18 और 23 वर्ष के बीच। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
(क) शैक्षिक अर्हता : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से अंग्रेजी, गणित, विज्ञान तथा जीव विज्ञान विषयों के साथ 10वीं कक्षा पास ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ख) शारीरिक मानक :		
(i) ऊँचाई : न्यूनतम 170 सें.मी.		
(ii) छाती : न्यूनतम 80 सें.मी. बिना फुलाए हुए और 85 सें.मी. फुलाए हुए		
(iii) वजन : आयु और ऊँचाई के अनुसार		
(ग) जनजाति और पहाड़ी क्षेत्रों के निवासियों को ऊँचाई तथा छाती में निम्नानुसार अनुज्ञेय छूट दी जाएगी :—		
(घ) ऊँचाई : गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा श्रेणियों के अभ्यर्थियों और असम, नागालैंड, मणिपुर, मिजोरम, त्रिपुरा, अरुणाचल प्रदेश, मेघालय, हिमाचल प्रदेश, कश्मीर, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लेह और लद्दाख खंड के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 165 सें.मी. और छाती न्यूनतम 78 सें.मी. बिना फुलाए हुए और 83 सें.मी. फुलाए हुए होगी ।		
(ड.) अनुसूचित जनजाति और संघ राज्य क्षेत्रों के सभी पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 सें.मी. और छाती न्यूनतम 76 सें.मी. बिना फुलाए हुए और 81 सें.मी. फुलाए हुए होगी ।		
(10)	(11)	
सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर रिमस्ट्रेशन द्वारा	असम राइफल्स के ऐसे सदस्य जो राइफलमैन (नर्सिंग सहायक) की पंक्ति में पद धारण किए हुए हैं ।	
(12)	(13)	
विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के सम्बन्ध में) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।	
1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स	—अध्यक्ष	
2. स्टाफ आफिसर-1 (प्रशासन), असम राइफल्स	—सदस्य	
3. तकनीकी अधिकारी, असम राइफल्स	—सदस्य	
4. ब्रिगेडियर (कार्मिक), असम राइफल्स द्वारा नामनिर्देशित कोई जूनियर कमीशंड आफिसर	—सदस्य	

[फा. सं. ए/कार्मिक/भर्ती नियम/2013]

दिनेश माहुर, निदेशक (कार्मिक)

New Delhi, the 21st August, 2013

G.S.R. 205.—In exercise of the powers conferred by clauses (a) and (b) of sub-section 2 of Section 165 of the Assam Rifles Act, 2006 (47 of 2006), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Para Medical Cadre Group 'C' combatised posts in the Assam Rifles in the Ministry of Home Affairs namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Assam Rifles (Para Medical Cadre) Group 'C' posts, Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, their classification and the pay band, and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Medical Fitness.—(1) No person shall be eligible for appointment under the provisions of these rules unless he fulfills SHAPE-I, medical category.

(2) For the purposes of sub-rule (1) 'SHAPE-I' medical category means :—

(a) the medical classification done by Medical Officer after assessing the fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function, namely :—

S — Psychological

H — Hearing

A — Appendages

P — Physical Capacity

E — Eye Sight

(b) the functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency.

(c) the numerals written next to the code letter, except that where an officer in Grade-I in all factors, denoted by writing SHAPE-I instead of writing S₁ H₁ A₁ P₁ E₁.

(3) The numerals referred to in clauses (b) and (c) shall include the following general evaluation, namely :—

(a) fit for all duties anywhere;

(b) fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears or eyes;

(c) excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2700 metres) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments;

- (d) temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave;
- (e) permanently unfit for duties.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

8. Ineligibility of aliens. —No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed under these rules .

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Warrant Officer (Physiotherapist)	01* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 with Grade Pay of Rs. 2800	Selection post	Between 18 and 23 years. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
(a) Educational Qualification : 10+2 pass with Diploma in Physiotherapist from a recognised board or university;			Not applicable		Two years

(7)

(b) Physical Standard :

- (i) Height : minimum 170 cms
- (ii) Chest : minimum 80 cms. without expansion and 85 cms. with expansion;
- (iii) Weight : According to age and height.
- (c) Height for the candidates who are hill people and Tribals, namely Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the Assam, Nagaland, Manipur, Mizoram, Tripura, Arunachal Pradesh, Meghalaya, Himachal Pradesh, Kashmir, Leh and Ladakh Divisions of Jammu and Kashmir State shall be 165 cms. and chest 78 cms. without expansion and 83 cms. with expansion.
- (d) Height for the candidates belonging to the Scheduled Tribes of all States or Union Territories shall be 162.5 cms. and chest 76 cms. without expansion and 81 cms. with expansion.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption, to be made

(10)

(11)

By direct recruitment failing which by remuneration

Remuneration from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Havildar (Nursing Assistant) with five years regular service in the grade and possessing following qualifications, namely :—

- (i) Map Reading Standard two;
- (ii) Diploma in Physiotherapy from recognised institute;
- (iii) Promotion cadre (N Cadre)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotional Committee (for considering promotion) consisting of :—

Not applicable.

1. Colonel (Records), Assam Rifles —Chairman
2. Staff Officer 1 (Administration), Assam Rifles —Member
3. Technical Officer, Assam Rifles —Member
4. Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Warrant Officer (Operation Theatre Technician)	01* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 with Grade Pay of Rs. 2800	Selection post	Between 18 and 23 years. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
(a) Educational Qualification : 10+2 pass with Diploma in Operation Theatre Technician from a recognised board or university;	Not applicable	Two years
(b) Physical Standard :		
(i) Height : minimum 170 cms;		
(ii) Chest : 80 cms. without expansion and 85 cms. with expansion;		
(iii) Weight : According to age and height.		
(c) Height for the candidates who are hill people and Tribals, namely Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the Assam, Nagaland, Manipur, Mizoram, Tripura, Arunachal Pradesh, Meghalaya, Himachal Pradesh, Kashmir, Leh and Ladakh Divisions of Jammu and Kashmir State shall be 165 cms. and chest 78 cms. without expansion and 83 cms. with expansion.		
(d) Height for the candidates belonging to the Scheduled Tribes of all States or Union Territories shall be 162.5 cms. and chest 76 cms. without expansion and 81 cms. with expansion.		

(10)	(11)
By direct recruitment failing which by remustration	Remustration from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Havildar (Nursing Assistant) with five years regular service in the grade and possessing following qualifications, namely :— (i) Map Reading Standard two; (ii) Diploma in Operation Theatre Technician from recognised institute; (iii) Promotion cadre (N Cadre)

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotional Committee (for considering Promotion) consisting of :—	Not applicable.
1. Colonel (Records), Assam Rifles —Chairman	
2. Staff Officer 1 (Administration), Assam Rifles —Member	
3. Technical Officer, Assam Rifles —Member	
4. Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Havildar (X-Ray Assistant)	46* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 with Grade Pay of Rs. 2400	Selection post	Between 18 and 23 years. The crucial date for determining the age - limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
(a) Educational Qualification : 10+2 pass with Diploma in Radiology from a recognised board or university;	Not applicable	Two years

(7)

(b) Physical Standard :

- (i) Height : 170 cms;
- (ii) Chest : 80 cms. without expansion and 85 cms. with expansion;
- (iii) Weight : According to age and height;

(c) Height for the candidates who are hill people and Tribals, namely Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the Assam, Nagaland, Manipur, Mizoram, Tripura, Arunachal Pradesh, Meghalaya, Himachal Pradesh, Kashmir, Leh and Ladakh Divisions of Jammu and Kashmir State shall be 165 cms. and chest 78 cms. without expansion and 83 cms. with expansion.

(d) Height for the candidates belonging to the Scheduled Tribes of all States or Union Territories shall be 162.5 cms. and chest 76 cms. without expansion and 81 cms. with expansion.

(10)	(11)
By direct recruitment failing which by remustration	Remustration from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Rifleman (Nursing Assistant) with five years regular service in the grade and possessing following qualifications, namely :— (i) Map Reading Standard two; (ii) Diploma in Radiology from recognised institute; (iii) Promotion cadre (N Cadre)

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotional Committee (for considering Promotion) consisting of :—	Not applicable.
1. Colonel (Records), Assam Rifles —Chairman	
2. Staff Officer 1 (Administration), Assam Rifles —Member	
3. Technical Officer, Assam Rifles —Member	
4. Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Rifleman (Laboratory Assistant)	47* (2013) *Subject to variation	Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 with	Selection post	Between 18 and 23 years. The crucial date for determining the age limit shall

(2)	(3)	(4)	(6)
dependent on workload.	(Combatised)	Grade Pay of Rs. 2000	be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
(a) Education Qualification : X class pass with English, Maths, Science and Biology from a recognised board.	Not applicable	Two years

(b) Physical Standard :

- (i) Height : minimum 170 cms.
- (ii) Chest : 80 cms. without expansion and 85 cms. expansion;
- (iii) Weight : According to age and height;
- (c) Height for the candidates who are hill people and Tribals, namely Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the Assam, Nagaland, Manipur, Mizoram, Tripura, Arunachal Pradesh, Meghalaya, Himachal Pradesh, Kashmir, Leh and Ladakh Divisions of Jammu and Kashmir State shall be 165 cms. and chest 78 cms. without expansion and 83 cms. with expansion.
- (d) Height for the candidates belonging to the Scheduled Tribes of all States or Union Territories shall be 162.5 cms. and chest 76 cms. without expansion and 81 cms. with expansion.

(10)	(11)
By direct recruitment failing which by remustration	Remustration from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Rifleman (Nursing Assistant).

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable.
1. Colonel (Records), Assam Rifles —Chairman 2. Staff Officer 1 (Administration), Assam Rifles —Member 3. Technical Officer, Assam Rifles —Member 4. Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles —Member	
	[F. No. A/Pers./RR/2013] DINESH MAHUR, Director (Pers.)

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 21 अगस्त, 2013

सा.का.नि. 206.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 1992 को जहां तक इसका संबंध समुद्री बिजली मैकेनिक और प्रशीतन मैकेनिक के पदों से है उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण मुम्बई में समुद्री बिजली मैकेनिक और प्रशीतन मैकेनिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, समुद्री बिजली मैकेनिक और प्रशीतन मैकेनिक भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.— उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. समुद्री बिजली मैकेनिक	06*(छह)(2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड (वे.बैं.- 2) 9300 — 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
आवश्यक :			लागू नहीं होता	दो वर्ष	
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वैद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा, और					
(ii) पोत कारखाने, पत्तन मात्स्यिकी संस्थान, ड्रेजिंग कारपोरेशन आफ इंडिया में वैद्युत मरम्मत का तीन वर्ष का अनुभव,					
टिप्पण 1. - अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार कारण लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकती है ।					
टिप्पण 2.- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार					

(7)

अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में कारण लेखबद्ध करके तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पण :-

पदधारी द्वारा प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या इससे अधिक के लिए दूर रहने के कारण रिक्तियों को केंद्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जा सकेगा :

(क) वे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं।

(ख) स्तंभ 7 पर सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं रखते हों।

(11)

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

पुष्टि के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई

—अध्यक्ष

2. उप महानिदेशक, (मात्स्यिकी) या उप महानिदेशक (इंजीनियरी), या निदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई

—सदस्य

3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई

—सदस्य

4. केंद्रीय सूत प्रौद्योगिकी अनुसंधान संस्थान (सी आई आर सी ओरी) या केंद्रीय समुद्री

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(12)

(13)

मात्स्यिकी संस्थान (एपी एम एफ आर
आई) मुम्बई का भारसाधक अधिकारी
या प्रतिनिधि

—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. प्रशीतन मैकेनिक	06 *(छह)(2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड (वे.बैं.- 2) 9300 — 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
<p>टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>					

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वातानुकूलन में डिप्लोमा, और

(ii) किसी रजिस्ट्रीकृत फर्म प्रशीतन मैकेनिक के रूप में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1.- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार कारण लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. - अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में कारण लेखबद्ध करके तब शिथिल

(7)

की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पण :-

पदधारी द्वारा प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या इससे अधिक के लिए दूर रहने के कारण रिक्तियों को केंद्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जा सकेगा :

(क) वे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं।

(ख) स्तंभ 7 पर सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं रखते हों।

(11)

लागू नहीं होता

(12)

पुष्टि के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई

—अध्यक्ष

2. उप महानिदेशक, (मात्स्यिकी) या उप महानिदेशक (इंजीनियरी), या निदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई

—सदस्य

3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई

—सदस्य

4. केंद्रीय सूत प्रौद्योगिकी अनुसंधान संस्थान (सी आई आर सी ओरी) या केंद्रीय समुद्री मात्स्यिकी संस्थान (एपी एम एफ आर आई) मुम्बई का भारसाधक अधिकारी या प्रतिनिधि

—सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 2-25/2010-मा. प्रशा.]

योगेन्द्र कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 21st August, 2013

G.S.R. 206.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Fisheries, Survey of India Group 'C' Recruitment Rules, 1992, insofar as they relate to the post of Marine Electrician and Refrigeration Mechanic, except in respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Marine Electrician and Refrigeration Mechanic in the Fishery Survey of India, Mumbai under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India Marine Electrician and Refrigeration Mechanic Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.—The number of posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedules Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1 Marine Electrician.	6* (Six) (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800+ Grade Pay of Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates

(6)		
in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		
Educational and other qualifications required for direct recruitment.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : (i) Diploma in Electrical Engineering from a recognized University or Institute, and (ii) Three years' experience in Electrical repairs in Shipyards, Ports, Fisheries Institutes, Dredging Corporation of India. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable	Two year
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By Direct recruitment :	Not applicable	
Note: Vacancies caused by the incumbent		

(10)					
being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from the officers of the Central Government :					
(a) holding analogous posts on regular basis: and					
(b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (7).					
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(12)			(13)		
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—			Consultation with Union Public Service Commission not necessary .		
1. Director General, Fishery Survey of India Mumbai —Chairman					
2. Deputy Director General (Fisheries) or Deputy Director General (Engineering) or Director (Engineering), Fishery Survey of India, Mumbai, —Member					
3. Senior Administrative Officer, Fishery Fishery Survey of India, Mumbai, —Member					
4. Officer -in-Charge or Representative of Central Institute for research on Cotton Technology or Central Marine Fisheries Research Institute, Mumbai —Member					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Refrigeration Mechanic	6* Six (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300—34800+ Grade Pay of Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-

(6)		
Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		
(7)	(8)	(9)
Essential :	Not applicable	Two years
<p>(i) Diploma in Air Conditioning from a recognized University or Institute; and</p> <p>(ii) Three years' experience as a Refrigeration Mechanic in a registered firm.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or Competent Authority, of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		
(10)	(11)	
By Direct recruitment :	Not applicable.	
<p>Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from the officers of the Central Government :</p> <p>(a) holding analogous posts on regular basis: and</p> <p>(b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (7).</p>		
(12)	(13)	
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—		Consultation with Union Public Service Commission not necessary .
1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai, —Chairman		

(12)

2. Deputy Director General (Fisheries) or Deputy
Director General (Engineering) or Director
(Engineering), Fishery Survey of India, Mumbai,
3. Senior Administrative Officer, Fishery —Member
Survey of India, Mumbai,
4. Officer -in-Charge or Representative of Central —Member
Institute for research on Cotton Technology or
Central Marine Fisheries Research Institute, Mumbai

[F.No. 2-25/2010-Fy. Admn.]
YOGINDER KUMAR, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 अगस्त, 2013

सा.का.नि. 207.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और तत्कालीन परिवार कल्याण विभाग में (प्रोग्रामर) भर्ती नियम, 1983 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग में प्रोग्रामर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग (प्रोग्रामर) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये तारीख 17 अक्टूबर, 2002 से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. लागू होना : ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रोग्रामर	1* (2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 3, 15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	35 वर्ष से अनधिक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
अनिवार्य :			आयु: नहीं		सीधे भर्ती और प्रोन्नत व्यक्तियों
(I) किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सांख्यिकी या गणित या ऑपरेशन रिसर्च अर्थशास्त्र या वाणिज्य सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री।			शैक्षिक अर्हताएं: नहीं किन्तु कम से कम मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक से		के लिए एक वर्ष
(II) किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सूचना प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर डिप्लोमा।			उपाधि रखता हो।		
(III) इलैक्ट्रॉनिकी डाटा प्रोसेसिंग जिसके अंतर्गत एसक्यूएल सर्वर या एसपीएसएस या एसएस या सी+ है, में तीन वर्ष के अनुभव के साथ सिस्टम एडमिनिस्ट्रेशन और वेब कंटेंट मैनेजमेंट में अनुभव। या					
(I) किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग या कंप्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री।					
(II) इलैक्ट्रॉनिकी डाटा प्रोसेसिंग जिसके अंतर्गत एसक्यूएल सर्वर या					

(7)

एसपीएसएस या एसएसएस या सी+ है, में तीन वर्ष के अनुभव के साथ सिस्टम एडमिनिस्ट्रेशन और वेब कंटेंट मैनेजमेंट में अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, कारणों को लेखबद्ध करते हुए अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-2 (9300-34800 रु.) और ग्रेड पे 4600 रुपए के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले सहायक कंप्यूटर प्रोग्रामर

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी की ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी 2006 से या उस तारीख से जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर दी गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी):

केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन या विश्वविद्यालय या मान्यता-प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध-सरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :
क (i) जिन्होंने मूल काडर/ विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; या

(ii) जिन्होंने मूल मूल काडर या विभाग में पे बैंड-2 में (9300—34800 रुपए) और 4800 रुपए ग्रेड वेतन के वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो ; या

(11)

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में पे बैंड- 2, में 9300-34800 रुपए और 4600 रुपए ग्रेड वेतन के वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति पर विचार लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

1. अध्यक्ष अथवा सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन) —सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. निदेशक —सदस्य
3. प्रधान निदेशक (सांख्यिकी) —सदस्य
4. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य

स्पष्टीकारक ज्ञापन

यद्यपि पद के लिए भर्ती नियमों का पुनर्विलोकन सक्षम प्राधिकारी द्वारा 17 अक्टूबर, 2002 को अनुमोदित करा लिया गया था, ऐसे पुनर्विलोकन के लिए कार्रवाई में विलंब प्रशासनिक प्रक्रियाओं के कारण हुआ है प्रोग्रामर का पद तदर्थ प्रोन्नति के माध्यम से भर लिया गया है और वह पदधारी, जो उक्त पद पर नियुक्त किया गया था, आज की तारीख तक उक्त पद पर उस रूप में बना हुआ है क्योंकि भर्ती की पद्धतियों में से एक पद्धति प्रोन्नति द्वारा है और केवल एक ही पोषक काडर है, यह प्रमाणित किया जाता है कि 27 अक्टूबर, 2002 से इन नियमों को भूतलक्षी रूप से प्रभावी करने से कोई भी व्यक्ति प्रतिकूल प्रभावित नहीं होगा।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 19th August, 2013

G.S.R. 207.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the erstwhile Department of Family Welfare (Programmer) Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Programmer in the Department of Health and Family Welfare, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Department of Health and Family Welfare (Programmer) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall be deemed to have come into force with effect from the 17th day of October, 2002.

2. Application.— These rules shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification Pay Band and Grade pay or scale of Pay.— The number of the said post, its classification pay band and grade pay or scale of Pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, and qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating there to shall be as specified in columns (5) to (13) of the afore said Schedule.

5. Disqualification.- No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Programmer	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3 : (Rs. 15,600— 39,100) Plus Grade Pay Rs. 5400	Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note : The crucial date for determinin the age limit shall

(6)

be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)

ESSENTIAL:

- (i) Master's Degree in Statistics or Mathematics or operation Research or Economics of Commerce (With Statistics) from a recognised University or Institute.
- (ii) Post Graduate Diploma in Information Technology or Computer Applications' from a recognised University or Institute.
- (iii) Three years' experience in Electronic Data Processing including experience of Actual Programming in SQL Server or SPSS or SAS or C+ along with experience in System Administration and Web Content Management.

or

- (i) Master's Degree in Computer Applications or Computer Science from a recognised University Institute.
- (ii) Three years' experience in Electronic Data Processing including experience of Actual Programming in SQL Server or SPSS or SAS or C+ along with experience in System Administration and Web Content Management .

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of U.P.S.C. for reason to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the U.P.S.C. for reason to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Age : No
Educational
Qualifications : No,
but must possess at
least a Bachelors
Degree from a recog-
nised University.

One year for direct
recruits and Promotees

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation to be or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(10)	(11)
By promotion failing which by deputation (ISTC) failing both by direct recruitment	<p>Promotion : Assistant Computer Programmer in Pay Band -2, Rs. (9300-34800) + Grade Pay Rs. 4600 with three years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : When Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p> <p>Deputation: (ISTC)</p> <p>Officers under the Central Government or State Governments or Union Territory administration or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre/ Department ; or</p> <p>(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in the Pay Band-2 Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent Cadre or Department ; or</p> <p>(iii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band -2 Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent Cadre or Department; and</p> <p>(b) Possessing the education qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note 1: The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>

(11)

Note. 2: period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission Recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Service Commission is to be consulted

Circumstances in which Union Public in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) and Promotion :—

- | | |
|-----------------------------|---------------|
| 1. Chairman or Member, UPSC | —Chair Person |
| 2. Joint Secretary (Admn.) | —Member |
| 3. Director (Admn.) | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion .

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—

- | | |
|--------------------------------|-----------|
| 1. Joint Secretary (Admn.) | —Chairman |
| 2. Director (Admn.) | —Member |
| 3. Chief Director (Statistics) | —Member |
| 4. Under Secretary (Admn.) | —Member |

[F. No. A-12018/02/2002-Estt. III (Pt.)

RAJENDRA SINGH , Under Secy.

Explanatory Memorandum

The review of recruitment rules for the post though got approved by the competent authority on the 17th day of October, 2002 the action for such review got delayed because of administrative procedures. The post of Programmer has been filled -up through ad-hoc promotion and the incumbent who was appointed to the said post continuing as such in the said post till date. Since the one of the mode of recruitment is by promotion and there is only one feeder cadre, it is certified that no one will be adversely affected as a result of retrospective effect being given to these recruitment rules with effect from the 17th day of October, 2002 .

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 2013

सा.का.नि. 208.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (समूह 'ग' एवं समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2001 को जहां तक उनका सम्बंध प्रबंधक (अतिथि गृह) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय में प्रबंधक (अतिथि गृह) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय प्रबंधक (अतिथि गृह) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो ऊपर अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रबंधक (अतिथि गृह)	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा
में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों
द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे
प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
------	------

प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक
संविदा भी हैं

प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है:

अनिवार्य : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या विश्वविद्यालयों या वैज्ञानिक
अनुसंधान संस्थानों या परिषदों या स्वशासी या कानूनी निकायों या पब्लिक सेक्टर
उपक्रमों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं ; या

(ii) जिन्होंने 2400 रु. ग्रेड वेतन के साथ वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. या समकक्ष
में विद्यमान काडर या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष की
सेवा की है ।

वांछनीय : जिनके पास केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या विश्वविद्यालयों या
वैज्ञानिक अनुसंधान संस्थानों या परिषदों या स्वशासी या कानूनी निकायों या पब्लिक
सेक्टर उपक्रमों में केयरटेकर या प्रबंधक (कैप्टीन) या नयाचार सहायक का दो वर्ष का
अनुभव है और जिनके पास लेखाओं के रखरखाव की जानकारी और कम से कम
एक वर्ष का अनुभव है ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)
जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति
से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है
(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं
होगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त
करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी
द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों
पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित
आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित
तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय उस दशा के,
जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के
साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों)
के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना
किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/6/2012-प्रशा. I (बी)]

अनीता अलैकजेन्डर, अवर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY
(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 13th August, 2013

G.S.R. 208 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Science and Technology (Group ‘C’ and ‘D’ posts) Recruitment Rules, 2001, in so far as they relate to the post of Manager(Guest House), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Manager(Guest House) in the Department of Science and Technology under the Ministry of Science and Technology, namely:—

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Ministry of Science and Technology, Department of Science and Technology, Manager (Guest House), Group ‘C’ post Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale. —The number of posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. — The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification. — No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Manager (Guest House)	1 * (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’ Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Grade pay of Rs. 2800	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By deputation including short-term contract	<p>Deputation including short term contract:</p> <p>Essential: Officials of the Central Government or State Government or Universities or Scientific Research Institutions or Councils or Autonomous or Statutory Bodies or Public Sector Undertaking</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis in pay band-I, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400 or equivalent in the present cadre or Department.</p> <p>Desirable:— Having two years experience as Care Taker or Manager (Centeen) or Protocol Assistant in Central Government or State Government or Universities or Scientific Research Institutions or Councils or Autonomous or Statutory Bodies or Public Sector Undertaking and having knowledge and experience of at least one year in maintenance of accounts.</p> <p>Note 1: The period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3: For purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
Not applicable	Not applicable.
	[F.No.A-12018/6/2012-Admn.I (B)]
	ANITA ALEXANDER, Under Secy.

पर्यावरण एवं वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 अगस्त, 2013

सा.का.नि. 209.- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पर्यावरण एवं वन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, उच्च श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 1989 को, उन बातों से सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पर्यावरण और वन मंत्रालय के राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण एवं वन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, उच्च श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान - उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डोलगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उच्च श्रेणी लिपिक	4* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)	(11)
------	------

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति:-

अवर श्रेणी लिपिक जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. की श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा है।

टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी,

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए; या

(ii) जिनकी अवर श्रेणी लिपिक या समतुल्य श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा है।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति कि लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4. प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग

(11)

की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता।

1. निदेशक, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय -अध्यक्ष
2. वैज्ञानिक 'ग' या वैज्ञानिक 'घ' राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय -सदस्य
3. अवर सचिव, पर्यावरण एवं वन मंत्रालय -सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय -सदस्य

[फा. सं. 11-2/2012-13/एनएमएनएच/प्रशा.]

मदन मोहन पाण्डेय, अवर सचिव

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 21st August, 2013

G. S.R. 209.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Ministry of Environment and Forests, National Museum of National History, Upper Division Clerk Recruitment Rules, 1989, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in the National Museum of History, Ministry of Environment and Forests, namely:—

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Ministry of Environment and Forests, National Museum of Natural History, Upper Division Clerk Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale. —The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. — The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification. — No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, except any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay and pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Upper Division Clerk	*4 (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, 5200-20200 Grade Pay Rs. 2400	Non-Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion/deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by grades from which promotion / deputation / absorption to be made		promotion /deputation / absorption,
(10)			(11)		
By promotion failing which by deputation.			<p>Promotion :</p> <p>Lower Division Clerk in pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1900 with eight years' regular service in the grade.</p> <p>Note 1.—Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility Service by more than half of such qualifying or eligibility service or Two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their Juniors who have already completed such Qualifying or Eligibility service.</p> <p>Note 2.—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended on the recommendations of the said pay commission.</p>		

(10)	(11)
	<p>Deputation:</p> <p>Officer of the Central Government .-</p> <p>(A)(i) holding analogous post on regular basis, or</p> <p>(ii) with eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent.</p> <p>Note 1.—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.—The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3.—The Maximum age limit for appointment by deputation shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4.—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay of Pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment composition	
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-	Not applicable.
(i) Director, National Museum of Natural History	—Chairman
(ii) Scientist 'C' or 'D', National Museum of Natural History	—Member
(iii) Under Secretary, Ministry of Environment and Forests	—Member
(iv) Administrative Officer, National Museum of Natural History	—Member

[F. No. 11-2/2012-13/NMNH/Admn.]

M. M. PANDEY, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 अगस्त, 2013

सा.का.नि. 210.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जल संसाधन मंत्रालय में फरक्का बांध परियोजना अस्पताल (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2003 को जहां तक उनका संबंध स्टाफ नर्स/पुरुष नर्स पद से है और फरक्का बांध परियोजना (समूह "ग") भर्ती नियम, 2001 जहां तक उसका संबंध सिस्टर पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधि क्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, फरक्का बांध परियोजना में सिस्टर और स्टाफ नर्स पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, फरक्का बांध परियोजना, सिस्टर और स्टाफ नर्स भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान** : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सिस्टर	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ख') राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9,300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4,800 रु.	चयन	30 वर्ष से अनधिक। टिप्पण (1): केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

(6)

टिप्पण (2) : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	--	------------------------------

(7)

(8)

(9)

- | | | |
|---|---|--|
| <p>(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से नर्सिंग में डिग्री या तीन वर्ष का ए श्रेणी डिप्लोमा या साधारण नर्सिंग में प्रमाण पत्र और मान्यता प्राप्त अस्पताल में पांच वर्ष मिडवाइफ का अनुभव;</p> <p>(2) भारतीय या राज्य नर्सिंग परिषद में रजिस्ट्रीकृत हो।</p> | <p>आयु-नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हता-हां</p> | <p>सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष</p> |
|---|---|--|

टिप्पण (1) : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण (2) : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति- ऐसे स्टाफ नर्स जिनकी वेतनमान 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. में दो वर्ष की नियमित सेवा है।

(11)

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है;

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र, प्रशासन या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या कानूनी या अर्द्ध सरकारी या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त संस्थाओं के ऐसे अधिकारी :

(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

(ii) जो स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

टिप्पण 1.- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2.- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है, की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3.- प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4.- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का

(11)

साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति या पुष्टि समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- (i) महाप्रबंधक, फरक्का बैराज परियोजना —अध्यक्ष
(ii) मुख्य चिकित्सा अधिकारी, फरक्का बैराज परियोजना
अस्पताल —सदस्य
(iii) उप सचिव, या अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

सीधी भर्ती करने और अधिकारी की प्रतिनियुक्ति करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. स्टाफ नर्स	13* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9,300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4,600 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक। टिप्पण (1) : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण (2) : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)

(8)

(9)

- (1) (क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से बारहवीं (10 + 2) परीक्षा पास; और
(ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से तीन वर्ष का ए श्रेणी डिप्लोमा या साधारण नर्सिंग में और मिडवाइफरी में प्रमाण-पत्र या नर्सिंग में डिग्री।

नहीं

सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(7)

2. भारतीय या राज्य नर्सिंग परिषद् में रजिस्ट्रीकृत ।

टिप्पण (1) : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण (2) : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

(10)

सीधी भर्ती द्वारा ।

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से भरी जाएंगी;

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है;

(ii) जिनकी वेतन बैंड 9,300-34,800 रु; + ग्रेड वेतन 4,200 रु. के पद में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ ।

(ख) स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं रखते हैं ।

(11)

लागू नहीं होता

(12)

समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

(i) महाप्रबंधक, फरक्का बैराज परियोजना —अध्यक्ष

(ii) मुख्य चिकित्सा अधिकारी, फरक्का बैराज परियोजना
अस्पताल —सदस्य

(iii) उप सचिव, या अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

(13)

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. 2/34/2009-स्था.-III]

ए. के. कौशिक, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 16th August, 2013

G.S.R. 210.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, Farakka Barrage Project Hospital (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2003 in so far as they relates to the post of _Staff Nurse/Male Nurse and Farakka Barrage Project, (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2001 in so far as they relate to the post of Sister; except with respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Sister and Staff Nurse in the Farakka Barrage Project, namely :

1. Short title and commencement.— (i) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Farakka Barrage Project (Sister and Nurses) Recruitment Rules, 2013.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of posts, their classification pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the service :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.Sister	01* (2013) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Services, Group 'B', Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-2 in the scale of pay of Rs. 9,300-34,800 with grade pay of Rs, 4,800	Selection	Not exceeding 30 years. Note (1) : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions/order issued by the Central Government from time to time. Note (2) : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti Districts and

(6)		
Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>1. Degree in Nursing from a recognised University or Institution or Grade 'A' (Three years) Diploma or Certificate in General Nursing and Midwifery with 5 years' experience in a recognised Hospital.</p> <p>2. Registered with Indian or State Nursing Council.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	<p>Age-No</p> <p>Educational Qualification-Yes</p>	Two years for direct recruits.
<p>Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods</p>		
(10)	(11)	
By promotion failing by deputation (including short-term contract) failing of both by direct recruitment.	<p>Promotion :</p> <p>Staff Nurse with two years' regular service in the Scale of pay of Rs. 9,300-34,800/- with grade pay of Rs. 4,600.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	

(11)

Note 2 : For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006-the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation including short-term contract :

Officers of the Central Government or State Government or Union Territory Administration or Public Sector Undertakings or Statutory or Semi-Government Organisations or Universities or Recognised Institutions :

(a)(i) holding analogous post in the parent cadre or department ;

(ii) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

If a Departmental Promotion Committee exists
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service
Commission is to be consulted in making
recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Considering /promotion) Departmental confirmation committee (in case of direct recruitment for considering confirmation) consisting of :

1. General Manager, Farakka Barrage Project—Chairman
2. Chief Medical Officer, Farakka Barrage Project Hospital—Member
3. Deputy Secretary/Under Secretary, Ministry of Water Resources—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Staff Nurse	13* (2013) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Services, Group 'B', Gazetted Non-Ministerial.	Pay Band-2 in the scale of of pay of Rs. 9,300-34,800 with grade pay of Rs. 4,600	Not applicable.	Not exceeding 30 years. Note (1) : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government. Note (2) : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
(7)				(8)	(9)
1. (a) Passed 10 + 2 Examination from a recognized Board or University; and (b) Grade 'A' (Three Years) Diploma/Certificate in General Nursing and Midwifery or Degree in Nursing from a recognized University or Institution.				No.	Two years for direct recruits.
2. Registered with Indian/State Nursing Council.					
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.					
Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.					
(10)				(11)	
By direct recruitment.				Not applicable.	
Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or other leave or under other					

(10)

circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government:

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department or (ii) with five years of regular service in the posts in pay band-2, Rs. 9,300-34,800/- with grade pay of Rs. 4,200/-.

(b) possessing the educational qualification prescribed for direct recruitment under column 7.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Confirmation Committee (For considering confirmation etc.) :

1. General Manager, Farakka Barrage Project—Chairman
2. Chief Medical Officer, Farakka Barrage Project Hospital—Member
3. Deputy Secretary or Under Secretary, Ministry of Water Resources—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[F.No. 2/34/2009-E.-III]

A. K. KAUSHIK, Under Secy.

संस्कृति मंत्रालय

(भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण)

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 2013

सा.का.नि. 211.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संस्कृति मंत्रालय, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (परिरक्षण सहायक ग्रेड-I, परिरक्षण सहायक ग्रेड-II और प्रयोगशाला सहायक) (साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित) पद भर्ती नियम, 2011 को उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, अधि क्रांत करते हुए संस्कृति मंत्रालय, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण में परिरक्षण सहायक श्रेणी-1, परिरक्षण सहायक श्रेणी-2 और प्रयोगशाला सहायक पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (परिरक्षण सहायक श्रेणी-1, परिरक्षण सहायक श्रेणी-2 और प्रयोगशाला सहायक) (साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित) पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना** :— ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान** : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि** : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता** : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. **शिथिल करने की शक्ति** : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. **व्यावृत्ति** : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. परिरक्षण सहायक ग्रेड-1	02* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अननुसचिवीय, अराजपत्रित	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा			ऐसे परिरक्षण सहायक श्रेणी-II जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + (ग्रेड वेतन 4200 रु.) में पांच वर्ष नियमित सेवा है ।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी क्या संरचना है				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।	
(12)			(13)		
अवर सचिव (संवर्ग प्रशासन)/वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी			—अध्यक्ष	लागू नहीं होता	
उप अधीक्षण पुरातत्व रसायनज्ञ			—सदस्य		
अनुभाग अधिकारी (प्रशा. 1)			—सदस्य		
अनुभाग अधिकारी, संस्कृति मंत्रालय जो भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण का कार्य देखता हो			—सदस्य		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. परिरक्षण सहायक श्रेणी-II	03* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अननुसचिवीय, अराजपत्रित	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + (ग्रेड वेतन 2400 रुपए)	चयन	लागू नहीं होता
(7)	(8)			(9)	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	
(10)			(11)		
शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा			ऐसे प्रयोगशाला सहायक जिनकी श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा है ।		
(12)			(13)		
संयुक्त महानिदेशक निदेशक (प्रशासन)		—अध्यक्ष	लागू नहीं होता		
निदेशक (विज्ञान)		—सदस्य			
अवर सचिव (स्था.), संस्कृति मंत्रालय		—सदस्य			
अनुभाग अधिकारी (प्रशा-I)		—सदस्य			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. प्रयोगशाला सहायक	05* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अननुसचिवीय, अराजपत्रित	वेतन बैंड-1: 5200-20200 रु. + (ग्रेड वेतन 2000 रुपए)	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक और अनु-सूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के मामले में पांच वर्ष अतिरिक्त शिथिल की जा सकती है।)
(7)			(8)		(9)
आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/बोर्ड से विज्ञान विषय से 12वीं पास			लागू नहीं होता		दो वर्ष
वांछनीय :					
विख्यात रसायन प्रयोगशाला में कम से कम एक वर्ष कार्य का अनुभव					

(10)	(11)
शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा । टिप्पणी : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बिमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति आधार पर भरी जा सकेगी ।	लागू नहीं होता
(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[फा. 27/8/98-प्रशा.-I]

बी. बी. समाद्वार, निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF CULTURE**(Archeological Survey of India)**

New Delhi, the 13th August, 2013

G.S.R. 211.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Culture, Archeological Survey of India (Preservation Assistant Grade-I, Preservation Assistant Grade-II and Laboratory Assistant) (General Central Service Group 'C' Non-Gazetted) Posts, Recruitment Rules, 2011, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the posts of Preservation Assistant Grade-I, Preservation Assistant Grade- II and Laboratory Assistant in the Archeological Survey of India, Ministry of Culture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Culture, Archeological Survey of India (Preservation Assistant Grade-I, Preservation Assistant Grade-II and Laboratory Assistant) (General Central Service Group 'C' Non-Gazetted) Posts, Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay /scale of pay. --- The number of the said posts, its classification and the pay band and grade pay/scale of pay attached thereto be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the posts, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall

be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for doing so, exempting person from the operation to this rule.

6. Power to relax. ---Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay band and grade pay / scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.Preservation Assistant Grade-I	02* (2013) *Subject to variation on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Ministerial, Non-Gazetted.	PB-2: Rs.9,300-34,800+Grade pay of Rs. 4,200	Non-Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorpiton, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
100 per cent by promotion			Preservation Assistant Grade -II with five years regular service in the grade : PB-1 : Rs. 5200-20200+(Grade Pay Rs. 4200)		
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition				Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)				(13)	
Under Secretary (Cadre Administration)/Senior Administrative Officer —Chairman				Not applicable	

(12)

Deputy Superintending Archeological Chemist —Member

Section Officer (Admn-I) —Member

Section Officer, Ministry of Culture looking after ASI —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Preservation Assistant Grade-II	03* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Ministerial, Non-Gazetted.	PB-1 : Rs. 5200-20200 + (Grade pay Rs. 2400)	Non-Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
100 percent by promotion	Laboratory Assistant with five years regular service in the grade

(12)	(13)
Under Secretary (Cadre Administration)/Senior Administrative Officer —Chairman	Not applicable
Deputy Superintending Archeological Chemist —Member	
Section Officer (Admn.-I) —Member	
Section Officer, Ministry of Culture looking after ASI —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Laboratory Assistant	05* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Ministerial, Non-Gazetted	PB-1 : Rs. 5200-20200 + (Grade pay Rs. 2000)	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government and further relaxation for five years as in the case of Scheduled Caste and Schedule Tribe.

(7)	(8)	(9)
Essential : 12th Pass from recognized Institute/Board with science as a subject. Desirable : At least one year experience of work in a reputed Chemical Laboratory.	Not applicable	Two years
(10)	(11)	
100 per cent by direct recruitment. Note : “Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government.”	Not applicable	
(12)	(13)	
Not applicable	Not applicable	

[F. No. 27/8/98-Admn. I]

B. B. SAMADDAR, Director (Admn.)